

DONOSTIAKO TRANBIA KONPAINIA, S.A.U.n HONAKO LAN POLTSA HAUEK SORTZEKO DEIALDIA ETA HAUTAKETA PROZESUA ARAUTZEN DITUZTEN BALDINTZA OROKORRAK:

- **BALIO ANITZEKO GIDARI-KOBRATZAILEA**
- **GARBIKETA-ERREGAI DEPOSITUAK BETETZEA**

LEHENENGOA.- DEIALDIAREN XEDEA.

Deialdi honen xedea da ondoren adierazten diren Lan Poltsa hauek sortzea Donostiako Tranbia Konpainia, S.A.U.rako (aurrerantzean DTK):

- **Balio anitzeko Gidari-Kobratzailea**
- **Garbiketa-Erregai deposituak betetzea**

Balio anitzeko Gidari-Kobratzailearen Poltsa 100 lagunek osatuko dute gehienez (hautaketa prozesu osoan, hauex da, 1., 2., 3., eta 4. Faseetan eta Merituen Balorazioan puntuazio handiena lortzen dutenek, berdinketa gertatuz gero handituta puntuazio berdina lortu dutenak sartu arte).

Gehienez ere 100 hautagai izango dituen Poltsa hori hiru talde desberdinen arabera antolatuko eta kudeatuko da, hautaketa prozesuan egiaztatu duten euskara mailaren arabera. Honako hauek izango dira taldeak:

- % 45 gehienez Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren arabera 1. HE edo baliokidea baino maila handiagoa duen talderako (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren arabera 2. HE edo baliokidea edo goragokoa, edo Euskaltegiako mailen sailkapeneko 6. Urratsetik aurrera). Hauex da, gehienez ere 45 hautagai. Hautaketa prozesua gainditu izanik prozesu osoan (1 - 4. Faseak gehi Merituen Balorazioa) puntuazio handiena duten 45 hautagaiak talde honetan sartuko dira. Kupo hori gainditzen duten hautagaiak, hala behar badu, 1. HEko taldera pasako lirateke.
- % 20 gehienez Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren arabera 1. HE edo baliokidea duen talderako. Hauex da, gehienez ere 20 hautagai. Hautaketa prozesua gainditu izanik prozesu osoan (1 - 4. Faseak gehi Merituen Balorazioa) puntuazio handiena duten 20 hautagaiak talde honetan sartuko dira. Kupo hori gainditzen duten hautagaiak, hala behar badu, maila egiaztatu ez dutenen taldera pasako lirateke.

- Gainerakoak, euskara maila egiaztatu ez dutenak. Hautaketa prozesua gainditu izanik prozesu osoan (1 - 4. Faseak gehi Merituen Balorazioa) puntuazio handiena duten hautagaiak talde honetan sartuko dira 100 laguneko Poltsa osatu arte.

Garbiketa-Erregai deposituak betetzea Poltsa postu horri dagokion hautaketa prozesua gainditzen duten pertsonak osatuko dute.

DTKk duen Hitzarmen Kolektiboko 10. mailari dagokiona izango da ordainsaria Balio anitzeko Gidari-Kobratzailea posturako, eta 7. mailari dagokiona, berriz, Garbiketa-Erregai deposituak betetzea posturako. Enpresako hitzarmenaren arabera kasu bakoitzean dagokiona izango da lanaldia, postu bakoitzaren izaera eta beharrak aintzat harturik betiere.

Osatutako lan poltsak langile behar ez iraunkorrak, premiazkoak eta geroraezinak betetzeko erabiliko dira, baldin eta salbuespenezko kasuak badira, eta behin-behineko kontratuak eginda betiere. Hori guztia, plazaren izaeragatik eta betiere horretarako lege estaldurarik baldin badago, izaera mugagabeko lanpostuak betetzeko izan daitekeenean salbu.

BIGARRENA.- HAUTAGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK.

Deialdi honetan onartua izateko eta, hala behar badu, dagokion Hautaketa Prozesuan parte hartu ahal izateko, honako baldintza hauek bete beharko dituzte hautagaiek:

- Europar Batasuneko kide den estaturen bateko edo Espainiako Estatuarekin lan hitzarmena sinatua duen herrialderen bateko hiritartasuna izatea edo horietan lan egiteko eta bizitzeko baimena izatea.
- Postuari dagozkion lanak egiteko gaitasun funtzionala izatea.
- Lanpostuaren berezko egitekoak behar bezala betetzea eragotziko lukeen gaixotasun edo akats fisiko nahiz psikikorik ez izatea. Betekizun hori egiaztatzeke, osasun azterketaren agiria aurkeztu beharko da lanpostuan hasi aurretik. Honekin batera doan II. Eranskinean jaso da osasun azterketetako eskusioen koadro medikoa, Balio anitzeko Gidari-Kobratzailearen Lan Poltsan aintzat hartu beharrekoa.
- Zigor espediente bidez Herri Administrazioako Zerbitzutik baztertua ez egotea.
- "D" motako Gidabaimena izatea.
- Gidatzeko Gaitasun Profesionalaren Ziurtagiria (GGA) izatea.

HIRUGARRENA.- ONARTUA IZATEKO ESKUBIDEAK ORDAINTZEA.

Deialdian onartzeko eskubideak 20 euro dira, eta ordainketa bakarra egingo da, edozein dela/direla ere parte hartu nahi den/diren hautaketa prozesua/ak.

Eskubide horiek ordaintzeko, Donostiako Tranbia Konpainia S.A.U.k KUTXABANKen duen kontuan ordainduko da zenbateko hori, honako zenbaki honetan:

ES81 2095 0611 0310 6329 4275

Eskubideen ordainketaren egiaztagirian hautagaiaren NANren zenbakia, izena eta deiturak agertu beharko dira.

Ordainketaren egiaztagirian datu horiek behar bezala agertzen ez badira, ordainketa egin gabe dagoela ulertuko da.

Ezin izango da onartzeko eskubideengatik ordaindutakoa itzultzeko eskatu Deialdiko Hautaketa Prozesuen fase bakar batean ere, eta gainera diru hori ez da inolaz ere itzuliko.

LAUGARRENA.- ONARTUAK IZATEKO ESKAERAK AURKEZTEA.

Hautagaiek OTEIC Taldearen bulegoetan (Zuatzu Enpresa Parkea, Igeldo eraikina, 1. solairua - 20018 Donostia) aurkeztu beharko dute eskaera, astelehenetik ostiralera, 9:00etatik 18:00etara, edo bestela, helbide horretara bidali. Eskaerarekin batera honako agiri hauek aurkeztu beharko dituzte onartuak izateko:

- a) Onartuak izateko eskaera orria behar bezala bete (inprimakia eskuraqarri dago I. Eranskin gisa Baldintza Orokor hauen amaieran, eta baita Oteic Taldearen eta DTKren bulegoetan eta www.dbus.eus helbidean ere).
- b) Deialdian onartua izateko eskubideak ordaindu direla egiaztatzen duen agiria, behar bezala identifikatua, hirugarren oinarrian adierazten den bezala.
- c) “D” motako Gidabaimenaren fotokopia.
- d) Gidatzeko Gaitasun Profesionalaren Ziurtagiriaren (GGA) kopia.
- e) Hala badagokio, egiaztatzen den Euskarako titulu ofizialaren fotokopia konpultsatua, edo bestela, fotokopia arrunta eta harekin batean jatorrizko dokumentua erkatu ahal izateko.

Lehenengo Oinarrian Talde bakoitzerako adierazitakoak dira onartuko diren Euskarako titulazioak.

Eskatutako agiri horien bidez behar bezala egiaztatu ez diren hautagaitzak Deialditik kanpo utzi ahal izango dira Hautaketa Batzordeak hala erabakitzen badu.

Eskaerak aurkezteko epea 15 egun naturalekoa izango da, Deialdiaren iragarkia prentsan argitaratzen den egunaren hurrengotik aurrera kontatuta, eta zehatz esateko, 2018ko urtarrilaren 15etik urtarrilaren 29 arte (biak barne).

Adierazitako epean eta moduan aurkeztutako hautagaitzak bakarrik onartuko dira, eta baztertu egingo dira baldintza horiek betetzen ez dituzten guztiak.

BOSGARRENA.- HAUTAGAIK ONARTZEA.

Onartuak izateko eskaerak aurkezteko epea bukatu ondoren, Hautaketa Prozesu bakoitzean onartutako eta baztertutako hautagaien behin-behineko zerrenda argitaratuko da www.dbus.eus web orrian eta Donostiako Tranbia Konpainiako bulegoetan, kanpoan gelditu direnak zergatik baztertu diren azalduta. Zerrenda hori hiru bat eguneko epean argitaratuko da, onartuak izateko eskaerak aurkezteko epea bukatzen denetik aurrera kontatuta.

Baztertuta gelditu diren hautagaiek egokitzat hartzen dituzten erreklamazioak edo okerren zuzenketak egin ahal izango dituzte, eta horretarako 2 egun izango dituzte, zerrenda argitaratzen den egunetik aurrera kontatuta, egun hori barne. Erreklamazioak edo okerren zuzenketa zerrendan azaltzen den moduan egingo dira.

Hautaketa Batzordeak ebatziko ditu alegazioak, eta behin ebatzita, Hautaketa Prozesu bakoitzean onartutako hautagaien behin betiko zerrenda argitaratuko du www.dbus.eus web orrian eta Donostiako Tranbia Konpainiako bulegoetan, bi bat eguneko epean, alegazioak aurkezteko epea amaitzen denetik aurrera kontatuta.

Onartu gabe jarraitzen duten hautagaiek ez dute Deialdian eta dagozkion Hautaketa Prozesuetan jarraitzeko aukerarik izango.

**SEIGARRENA.- BALIO ANITZEKO GIDARI-KOBRATZAILEEN LAN POLTSARAKO
HAUTAKETA PROZESUA.**

Honako Fase hauetan banatuko da Hautaketa Prozesua:

1. Proba Profesional Teorikoa.
2. Proba Psikoteknikoak eta Gaitasun probak.
3. Proba Profesional Praktikoa.
4. Elkarrizketa eta Analisi Pertsonala.

Osagarri gisa honako hauek egingo dira:

- Merituen balorazioa.
- Euskara azterketa

Hautaketa Batzordeak probak egiteko ordena erabaki dezake, hamaikagarren oinarrian aipatzen den eta derrigorrezkoa eta baztertzaileria izango den osasun azterketa barne.

Lau fase horietan zehar gehienez 100 puntu lortu ahal izango dira. Honako hauek dira 100 puntu horien balorazioa eta fase bakoitzean lor daitezkeen gehieneko eta gutxieneko puntuazioak:

FASEA	Lortu daitekeen gehieneko puntuazioa	Eskatzen den gutxieneko puntuazioa
1. PROBA PROFESIONAL TEORIKOA	10	5
2. PROBA PSIKOTEKNIKOAK ETA GAITASUN PROBAK	30	20
3. PROBA PROFESIONAL PRAKTIKOA	40	30
4. ELKARRIZKETA ETA ANALISI PERTSONALA	20	12
GUZTIRA ...	100	67

Osagarri gisa:

MERITUEN BALORAZIOA	Lortu daitekeen gehieneko puntuazioa	Eskatzen den gutxieneko puntuazioa
-Esperientziaren balorazioa	12	---
-Gidabaimenean puntuak izatea	3	---
GUZTIRA ...	15	---

1. FASEA: PROBA PROFESIONAL TEORIKOA

Proba teorikoa izango da, honako gai hauen ingurukoa: “D” motako gidabaimena lortzeko eskatu daitezkeen alderdiak; hiriko Kale izendegiko gai nagusiak; DTKren autobus zerbitzuaren ibilbideak, Donostiako Hiri Garraioari buruzko Araudia (www.dbus.eus web orrian eskuragarri) eta Industriako Ibilgailuen Gidatze Eraginkorrari eta Bidaiarien errepide bidezko garraio publikoaren kalitate eta Erantzunkidetasunari buruzko Gidako (www.dbus.eus web orrian eskuragarri hau ere) gai osagarriak.

Orokorki, proba hau gainditzeko gutxienez 5 puntu lortu beharko dira, proban gehienez lortu ahal izango diren 10 puntuak oinarri hartuta. Gutxienerako puntuazio hori edo puntuazio handiagoa lortzen duten hautagaiak Hautaketa Prozesuko hurrengo fasera pasa ahal izango dira.

Hala ere, Hautaketa Batzordeak ahalmena izango du, izenez identifikatu aurretik, gutxienez zein maila lortu behar den erabakitzeko, eta horrenbestez, azterketa gainditzeko beharreko puntuazioa murrizteko, baina inolaz ere ez da 4 baino txikiagoa izango. Hori guztia, kontuan izanik azterketara aurkeztu den parte hartzaile kopurua, haren zailtasuna eta aurreikusitako antolakuntza beharrak, eta meritu eta gaitasun printzipioak errespetatuz betiere.

Proba 2018ko otsailaren 10ean egingo dela aurreikusten da. Hala ere, zortzigarren oinarrian adierazten diren bide ofizialen bidez egingo da deialdi ofiziala.

2. FASEA: PROBA PSIKOTEKNIKOAK ETA GAITASUN PROBAK

Hainbat proba psikotekniko eta gaitasun proba egingo dira, hautagaien lanposturako behar diren gaitasunak eta trebetasunak dituzten ala ez ikusteko.

Fase honetan gutxienez 20 puntu lortu beharko dira, proban gehienez lortu ahal izango diren 30 puntuak oinarri hartuta.

1. Fasean eta 2. Fasean lortutako emaitzekin onartutakoen behin-behineko zerrenda osatuko da. Lortutako guztizko puntuazio ordenaren arabera, puntuazio handiena lortu duten 200 hautagaiak jarriko dira ebaki-puntu gisa, eta horietatik izango dira hautaketa prozesuan jarraitu ahal izango dutenak, berdinketa gertatuz gero handituta puntuazio berdina dutenak sartu arte.

Proba 2018ko otsailaren 24an egingo dela aurreikusten da. Hala ere, zortzigarren oinarrian adierazten diren bide ofizialen bidez egingo da deialdi ofiziala.

3. FASEA: PROBA PROFESIONAL PRAKTIKOA

Fase honetan gidatze proba bat egingo da, eta hartan, indarrean dagoen legeriak gidatzeko baimena lortzeko probetarako finkatutako arauak eta seinaleak betetzen diren baloratzeaz gainera, laneko arriskuen prebentzioarekin loturiko alderdiak, jarrera, gidatzeko estiloa eta errepideko enpatia baloratuko dira.

Proba hau gainditzeko, gutxienez 30 puntu lortu beharko dira, proban gehienez lortu ahal izango diren 40 puntuak oinarri hartuta. Gutxienerako puntuazio hori edo puntuazio handiagoa lortzen duten hautagaiak Hautaketa Prozesuko hurrengo fasera pasa ahal izango dira.

4. FASEA: ELKARRIZKETA ETA ANALISI PERTSONALA

Hautagaiei elkarrizketa egingo zaie banan-banan, eta horrez gain banaka edota taldeka beste proba batzuk ere egingo zaizkie, haien ezaugarriak bete nahi duten lanpostuaren ezaugarriekin bat datozen ala ez jakiteko.

Fase honetan gutxienez 12 puntu lortu beharko dira, proban gehienez lortu ahal izango diren 20 puntuak oinarri hartuta.

Deialdia gainditzeko puntuaziorik txikiena 67 puntu dira, Balio anitzeko Gidari-Kobratzaileen lan poltsan sartzeko gehienez atera daitezkeen 100 puntuak oinarri hartuta (1. Fasearen definizioan aurreikusi den bezala, Hautaketa Batzordeak eskatutako gutxienerako puntuazioa murriztea erabakitzen duenean izan ezik).

Osagarri gisa honako hauek egingo dira:

MERITUEN BALORAZIOA

- **ESPERIENTZIAREN BALORAZIOA:** Gidatze esperientzia profesionala Gizarte Segurantzak egindako egiaztagiriekin edo/eta enpresa ziurtagiriekin egiaztatuko da, eta honako irizpide hauen arabera baloratuko da:
 - 6 puntu hiri autobusak gidatzen lan egindako urte bakoitzeko.
 - 4 puntu hiri arteko autobusak gidatzen lan egindako urte bakoitzeko.
 - 2 puntu zerbitzu berezietako autobusak gidatzen lan egindako urte bakoitzeko.

Atal honetan gehienez 12 puntu lortu ahal izango dira.

- **GIDABAIMENEAN PUNTUAK IZATEA:** Trafiko Zuzendaritza Nagusiak egindako ziurtagiriaren bidez egiaztatuko da puntuak edukitzea (ziurtagiriak TZNren zigilua eta sinadura izan behar ditu). Atal honetan gehienez 3 puntu lortu ahal izango dira, honako taula honen arabera:

GIDABAIMENEN PUNTUAK	LORTUTAKO PUNTUAK
15	3
14	2
13	1

Hautaketa prozesu osoan, hauxe da, 1., 2., 3. eta 4. Faseetan eta Merituen Balorazioan, eskuratutako emaitzekin, eta lortutako guztizko puntuazio ordenaren arabera, puntuazio handiena lortu duten 100 hautagaiak jarriko dira ebaki-puntu gisa, eta horietatik izango dira hautaketa prozesuan jarraitu ahal izango dutenak, berdinketa gertatuz gero handituta puntuazio berdina dutenak sartu arte.

EUSKARAKO AZTERKETA

Euskarako azterketan idatzizko eta ahozko probak egingo dira.

Idatzizko azterketa Proba Psikoteknikoekin eta Gaitasun Probekin batera egitea aurreikusten da, eta ahozkoa, berriz, Proba Profesional Praktikoaren ondoren egingo da seguru asko.

Onartuak izateko Eskaera Orrian hala adierazi duten hautagaiak bakarrik egin ahal izango dute azterketa hau.

Hautagaiak ziurtagiriaren bidez edo euskarako azterketaren bidez egiaztatutako euskara mailak hautagaiak hiru taldeetan banatzeko balio izango du, lehenengo eta hamargarren oinarrietan zehaztutakoaren arabera betiere.

Fase bakoitzera joateko deia hautagai guztiei batera egingo zaie. Hautaketa Batzordeak deitutako probara adierazitako lekuan, egunean eta orduan agertzen ez diren hautagaiak Hautaketa Prozesutik kanpo geldituko dira behin betiko.

Probak egiteko deitutako hautagaiak jatorrizko NAN, pasaportearen edo gidabaimena erakutsi behar dute. Dokumentu horietako bat ez badute aurkezten, ezin izango dituzte probak egin.

Aukera berdintasuna (gizonena nahiz emakumeena) bermatuko da prozesu honetan.

**ZAZPIGARRENA.- GARBIKETA-ERREGAI DEPOSITUAK BETETZEA LAN POLTSARAKO
HAUTAKETA PROZESUA**

Honako Fase hauetan banatuko da Hautaketa Prozesua:

1. Proba Psikoteknikoak eta Gaitasun probak.
2. Proba Profesional Praktikoa.
3. Elkarrizketa eta Analisi Pertsonala.

Osagarri gisa honako hauek egingo dira:

- Merituen balorazioa.

Hautaketa Batzordeak probak egiteko ordena erabaki dezake, hamaikagarren oinarrian aipatzen den eta derrigorrezkoa eta baztertzalea izango den osasun azterketa barne.

Hiru fase horietan zehar gehienez 100 puntu lortu ahal izango dira. Honako hauek dira 100 puntu horien balorazioa eta fase bakoitzean lortu daitezkeen gehieneko eta gutxieneko puntuazioak:

FASEA	Lortu daitekeen gehieneko puntuazioa	Eskatzen den gutxieneko puntuazioa
1. PROBA PSIKOTEKNIKOAK ETA GAITASUN PROBAK	30	20
2. PROBA PROFESIONAL PRAKTIKOA	45	33
3. ELKARRIZKETA PERTSONALA	25	13
GUZTIRA ...	100	66

Osagarri gisa:

MERITUEN BALORAZIOA	Lortu daitekeen gehieneko puntuazioa	Eskatzen den gutxieneko puntuazioa
- Esperientziaren balorazioa	12	---
- Gidabaimenean puntuak izatea	3	---
- Euskara	5	---
GUZTIRA ...	20	---

1. FASEA: PROBA PSIKOTEKNIKOAK ETA GAITASUN PROBAK

Hainbat proba psikotekniko eta gaitasun proba egingo dira, hautagaiek lanposturako behar diren gaitasunak eta trebetasunak dituzten ala ez ikusteko.

Fase honetan gehienez 30 puntu lortu ahal izango dira, eta gutxienez 20 puntu atera beharko dira Garbiketa-Erregai deposituak betetzea Lan Poltsan sartzeko aukera izaten jarraitzeko.

Proba 2018ko otsailaren 24an egingo dela aurreikusten da. Hala ere, zortzigarren oinarrian adierazten diren bide ofizialen bidez egingo da deialdi ofiziala.

2. FASEA: PROBA PROFESIONAL PRAKTIKOA

Maniobra Proba bat egingo da.

Maniobren Proba Profesional Praktikoa gainditzeko 33 puntu lortu beharko dira gutxienez 45 puntu oinarri hartuta, Garbiketa-Erregai deposituak betetzea Lan Poltsan sartzeko aukera izaten jarraitzeko.

3. FASEA: ELKARRIZKETA PERTSONALA

Hautagaiei elkarrizketa egingo zaie banan-banan, haien ezaugarriak bete nahi duten lanpostuaren ezaugarriekin bat datozen ala ez jakiteko.

Elkarrizketan 13 puntu lortu behar dira gutxienez, proban gehienez lortu ahal izango diren 25 puntuak oinarri hartuta.

Poltsa honetan sartu ahal izateko, **Hautaketa Prozesuko proba espezifikoa gainditu beharko dituzte**, eta Fase bakoitzean eskatzen diren gutxieneko puntuazioak lortu. **Deialdia gainditzeko gutxieneko puntuazioa 66 puntu dira, lan poltsan sartzeko gehienez atera daitezkeen 100 puntuak oinarri hartuta.**

Osagarri gisa honako hauek egingo dira:

MERITUEN BALORAZIOA

- **ESPERIENTZIAREN BALORAZIOA:** Garbiketa-Erregai deposituak betetze alorreko esperientzia profesionala Gizarte Segurantzak egindako egiaztagiriekin edo/eta enpresa ziurtagiriekin egiaztatuko da, eta honako irizpide hauen arabera baloratuko da:

- 2 puntu autobusen garbiketan-erregai deposituak betetzen lan egindako urte bakoitzeko.
- Puntu 1 barne garraioan instalazioetan, kotxetegiak edo antzekoetan lan egindako urte bakoitzeko.
- Puntu 1 garbiketa orokorrean lan egindako urte bakoitzeko.
- 0,1 puntu gidatzen lan egindako urte bakoitzeko.

Atal honetan gehienez 12 puntu lortu ahal izango dira.

- **GIDABAIMENEAN PUNTUAK IZATEA:** Trafiko Zuzendaritza Nagusiak egindako ziurtagiriaren bidez egiaztatuko da puntuak edukitzea. Atal honetan gehienez 3 puntu lortu ahal izango dira, honako taula honen arabera:

GIDABAIMENEN PUNTUAK	LORTUTAKO PUNTUAK
15	3
14	2
13	1

- **EUSKARA:** Idatzizko azterketa bat egingo da. Ez dute proba hori egin beharrik izango eta atal honetarako ezarritako gehieneko puntuazioa lortuko dute, onartuak izateko eskaerak aurkezteko epea amaitzen den egunean gutxienez Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren arabera 1. HE edo baliokidea den Euskara maila behar bezala egiaztatua duten hautagaiak.

Atal honetan gehienez 5 puntu lortu ahal izango dira.

Fase bakoitzera joateko deia hautagai guztiei batera egingo zaie. Hautaketa Batzordeak deitutako probara adierazitako lekuan, egunean eta orduan agertzen ez diren hautagaiak Hautaketa Prozesutik kanpo geldituko dira behin betiko.

Probak egiteko deitutako hautagaiak jatorrizko NAN, pasaporte edo gidabaimena erakutsi beharko dute. Dokumentu horietako bat ez badute aurkezten, ezin izango dituzte probak egin.

Aukera berdintasuna (gizonena nahiz emakumeena) bermatuko da prozesu honetan.

ZORTZIGARRENA.- INFORMAZIOA ETA JAKINARAZPENAK.

Hautaketa Prozesuen garapenarekin loturik sortzen den informazio guztia jakinarazteko, ondoko bide ofizial hauetan argitaratuko da:

- Web orrian: www.dbus.eus/es/otros-servicios/seleccion-de-personal/
- Donostiako Tranbia Konpainiaren iragarki taulan (Fernando Sasiain 7, Donostia)

BEDERATZIGARRENA.- ALEGAZIOAK.

Alegazioak edo/eta akatsen zuzenketak Hautaketa Batzordeari zuzendu behar zaizkio une bakoitzean adieraziko den epean eta moduan.

Erreklamazioak egiteko epeak bukatutakoan, hartutako akordioak behin betiko bilakatuko dira, eta geroago ezin izango da haien edukia inpugnatu.

HAMARGARRENA.- HAUTAKETA BATZORDEA.

Hautaketa Batzordearen osaera Administrazio Kontseiluak finkatutakoa izango da.

Hautaketa Prozesuak objektiboak izan daitezela zainduko du Hautaketa Batzordeak. Era berean, ahalmena izango du hautaketa prozesuetan sortzen diren zalantzak argitzeko eta Deialdia arau hauen arabera ondo joan dadila bermatzeko beharreko erabakiak hartzeko, eta oinarri hauetan aurreikusita ez dauden kasuetan erabili behar diren irizpideak ezarriko ditu.

Hautaketa Batzordeak egiaztatu ahal izango du hautagaiek Hautaketa Prozesuetan zehar aurkeztutako dokumentazioa eta emandako informazioa egiazkoa dela, eta automatikoki deialditik kanpo utzi ahal izango ditu informazio faltsua aurkeztu duten hautagaiak.

Hautaketa Batzordeak aholkulari adituak izan ditzake egokitzat hartzen dituen probak aurrera eramateko.

HAMAIKAGARRENA.- LANEAN HASTEA. LAN POLTSAK OSATZEA ETA KUDEATZEA.

Hautaketa Prozesuak amaitutakoan, Hautaketa Batzordeak www.dbus.eus webgunean eta Donostiako Tranbia Konpainiaren iragarki taulan argitaratuko du Lan Poltsa bakoitzean onar daitezkeen hautagaien zerrenda.

Balio anitzeko Gidari-Kobratzailearen Lan Poltsaren kasuan, hautagai bakoitza azkenean zein taldetan geldituko den adieraziko da halaber, hautaketa prozesuan egiaztatutako Euskara mailaren arabera, eta talde bakoitzerako aurreikusitako gehieneko kupoaren ehunekoak aplikatu ondoren, Deialdiaren lehen Oinarriari jarraiki.

Hautagai bakoitzaren azken kalifikazioa, Hautaketa Prozesuaren fase bakoitzean eta Merituen Balorazioan lortutako kalifikazio partzialen batura izango da. Azken kalifikazio horrek zehaztuko du zein den prozesua gainditu dutenen behin betiko puntuazio ordena Poltsa bakoitzean eta, Balio anitzeko Gidaria-Kobratzailea Lan Poltsaren kasuan, egiaztatutako euskara mailaren arabera osatutako taldeetan.

Lan Poltsa bakoitzerako onar daitezkeen hautagaiak osasun azterketa egin beharko dute, eta azterketa hori derrigorrezkoa eta baztertzaila izango da. Bete nahi duten lanpostuaren berezko egitekoak behar bezala betetzea eragotziko lukeen gaixotasun edo akats fisikorik ez dutela egiaztatu beharko dute, bigarren oinarrian adierazten den moduan. Hautagai bakoitzari honako proba hauek egingo zaizkio, besteak beste: odol eta gernu analisiak, bihotzeko eta biriketako miaketa (ECG), sabelaren miaketa, bizkarrezurraren miaketa, miaketa neurologikoa, ikusmenaren kontrola, entzumenaren miaketa eta anamnesia.

Hala ere, DTKk bere esku du beste proba gehigarri batzuk eskatzeko edo egiteko aukera.

Balio anitzeko Gidari-Kobratzailearen Lan Poltsaren kasuan, nolana ere, osasun azterketa gainditzeko, hautagaiak ez dute II. Eranskinean –“Osasun azterketetako eskusioen koadro medikoa” jasotako gaixotasun edo urritasun bakar bat ere izan behar.

Azkeneko osasun azterketa gainditzen duten hautagaiak Balio anitzeko Gidari-Kobratzailea edo/eta Garbiketa-Erregai deposituak betetzea Lan Poltsan sartuko dira. Horrenbestez, **lanpostu hori betetzeko eskubidea izango dute, langile behar ez iraunkorrak, premiazkoak eta geroraezinak daudenean, baldin eta salbuespenezko kasuak badira, eta behin-behineko kontratuak eginda betiere.** Hori guztia, plazaren izaeragatik eta betiere horretarako lege estaldurarik baldin badago, izaera mugagabeko lanpostuak betetzeko izan daitekeenean salbu.

Balio anitzeko Gidari-Kobratzailea poltsaren kudeaketa honako honen arabera egingo da:

Poltsan gehienez ere egongo diren 100 pertsonak (fase desberdinetan puntuazioan berdinketa gertatuz gero handituta, seigarren oinarrian aurreikusi bezala) egiaztatutako euskara mailaren arabera banatuko dira, lehen oinarrian adierazitakoaren arabera.

Deialdi bakoitzean zehaztuko da guztira zenbat hautagai hasiko diren lanean. Guztira zenbat lagun izango diren kontuan harturik, % 45 Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren arabera 1. HE edo baliokidea baino maila handiagoa dutenen taldetik deituko dira. % 20 Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren arabera 1. HE edo baliokidea dutenen taldetik deituko dira, eta % 35 maila egiaztatu gabe dutenen taldetik.

Talde bakoitzari egin beharreko deien ondorioetarako, izandako azken kalifikazioan (Merituen Balorazioa barne) oinarriturik hautagai bakoitzak lortu duen lekua hartuko da kontuan, eta horrexek erabakiko du bakoitzaren lehentasuna Taldearen barnean. Horren harira, honako alderdi hauek hartuko dira aintzat:

- 1. HE (edo baliokidea) baino maila handiagoa dutenen Taldean sartutako hautagaiak Euskara maila txikiagoa egiaztatu dutenen hurrengo bi Taldeetan ere egon daitezke, eta haien azken kalifikazioa izango da talde bakoitzean izango duten lehentasuna erabakiko duena.
- 1. HE (edo baliokidea) dutenen Taldean sartutako hautagaiak Euskara maila txikiagoa egiaztatu dutenen hurrengo Taldean ere egon daitezke, eta haien azken kalifikazioa izango da talde bakoitzean izango duten lehentasuna erabakiko duena.
- Euskara maila egiaztatu ez dutenen Taldean sartutako hautagaiak Talde horretan bakarrik egon ahal izango dira, eta haien azken kalifikazioa izango da talde horretan izango duten lehentasuna erabakiko duena.

Aurrekoan oinarriturik, hautagai bakoitzak dagoen Taldean edo, hala behar badu, egon daitekeen taldean edo taldeetan duen leku hoberenaren arabera kudeatuko dira deiak.

Horrenbestez, ondorioztatzen denez 1. HE baino Euskara maila handiagoko Taldean edo 1 HE mailako (edo baliokidea) Taldean dagoen hautagaia ondo asko sar litekeela Euskara maila txikiagoko Taldeetan bere azken kalifikazioak kasu bakoitzean emango dion leku erlatiboan, izan ditzakeen aukeren artean hautagaiarentzat onuragarriena dena kudeatuko da. Aldiz, Euskara maila egiaztatu ez dutenen Taldeko hautagai bat Talde horren barnean bakarrik aintzat hartu ahal izango da, talde horretan duen leku erlatiboaren arabera, eta haren leku erlatiboa ezin izango da aintzat hartu Euskara maila handiagoko Taldeetan.

Hautagaien azken puntuazioan berdinketa gertatzen bada, euskara maila handiena egiaztatua duen hautagaiak izango du lehentasuna hiru taldeetako bakoitzean (1. HE baino maila handiagoko taldea, 2. HE mailako taldea eta maila egiaztatu ez dutenen taldea).

Garbiketa-Erregai deposituak betetzea Lan Poltsaren kudeaketa azkenean lortutako puntuazio globalaren ordenari jarraiki egingo da, eta haren arabera ezarriko dira lehentasunak.

Poltsa bakoitzean, hautagai batek lehenengo lan eskaintzari uko eginez gero, beste 2 aldiz deitu ahal izango diote. Beraz, hirugarren deiarri uko egiten badio, lan poltsatik kanpo geldituko da.

Lan poltsak bi urterako izango dira, behin betiko zerrendak argitaratzen diren egunetik aurrera kontatuta.

Hala ere, arrazoi operatiboengatik, gehienez beste urte batez luza liteke lan poltsen iraupena.

Nolanahi ere, lan poltsa berriak osatzen direnean, hauek indargabetuta geldituko dira. Hauxe da, lan poltsa hauek ordezkatzeko DTKk hautaketa prozesu berriak deitzen dituenean, hautaketa prozesu berrietan izena eman beharko dute oraingo lan poltsetan dauden pertsonak.

Osatutako Lan Poltsetan egoteagatik Donostiako Tranbia Konpainia, S.A.U.n lanean hasten diren pertsonak 2 hilabeteko probaldia izango dute. Probaldiak irauten duen bitartean, langileak nahiz Enpresak probaldia bertan behera uzteko edo ez berritzeko erabakia hartu ahal izango dute aldez aurretik jakinarazi gabe, eta aldeetako bakar batek ere ez du horregatik kalte-ordaina jasotzeko eskubiderik izango, lan egindako egunengatik dagokion ordainsaria besterik ez du jasoko langileak. Denbora horretan zehar enpresak langileen ebaluazio jarraitua egingo du, gertakizunak, istripuak eta erreklamazioak kontuan harturik, besteak beste. Donostiako Tranbia Konpainia, S.A.U.k une bakoitzean indarrean dituen arauak beteko dituzte pertsonak, kontratazioaren eta lanaren balorazioaren alorretan, besteak beste, kasu bakoitzean edozein izanda ere kontratazio modalitatea.

HAMABIGARRENA.- DATUAK ARGITARATZEA.

Datu Pertsonalak Babesteari buruzko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak (aurrerantzean DBLO) xedaturikoaren arabera, "Giza Baliabideak" izeneko fitxategi batean sartuko dira hautagaiak deialdi honek gai dituen hautaketa prozesuetan ematen dituzten datu pertsonalak. Fitxategia Donostiako Tranbia Konpainia S.A.U.ren titularitatekoa izango da eta behar bezala inskribatua egongo da Datuak Babesteko Espainiako Agentzia Txit Gorenean. Datu horiek hautaketa prozesuetako hautagaien parte hartzea kudeatzeko izango dira eta, kasuan kasu, dagozkien lan poltsetan sartzeko izapideak egiteko ere.

Galdetegietan hala adierazten denean, eskatutako datu pertsonalei buruzko informazioa nahitaez eman beharko da eta, datu horiek ez badira ematen edo oker ematen badira, Donostiako Tranbia Konpainia S.A.U.k ezin izango du eskaera kudeatu.

Datu pertsonaletan aldaketarik gertatuz gero, datuen titularrak fitxategiaren arduradunari jakinarazi beharko dio, eta titularra izango da betiere une bakoitzean ematen dituen datuen egiazkotasunaz eta zuzentasunaz arduratuko dena. Hirugarrenen datuak ematen badira, interesdunak adierazi egingo du baduela titularren baimena datu horiek emateko.

Datuak eskuratu, zuzendu, baliogabetu edo aurka egiteko eskubideak erabili nahi izanez gero, hautagaiak idatzi bat bidali beharko du, DBLO legean aurreikusitako moduan eta baldintzetan, ondoko helbide honetara: Donostiako Tranbia Konpainia, S.A.U., Fernando Sasian, 7. 20015-Donostia (Gipuzkoa).

Era berean, hautaketa prozesuan sartzeko eskaeraren galdetegia aurkeztuta, hautagaiak onartu egiten ditu deialdia arautzen duten Baldintza Orokorrak, eta horrenbestez, Donostiako Tranbia Konpainia S.A.U.ri berariaz baimena ematen dio bere datuak jakinarazteko edo lagatzeko, deialdian ezarritako baldintzetan argitara emateko (hau da, Donostiako Tranbia Konpainia S.A.U.ren webgunean eta bere bulegoetako iragarki taulan zerrendak eta emaitzak argitaratzeko).

Bere egoera pertsonal zehatza tarteko, interesdunak bere datuak argitaratzearen aurka egoteko moduko funtsezko eta legezko arrazoiak baditu, Donostiako Tranbia Konpainia S.A.U.ri jakinarazi beharko dio, Hautaketa Batzordeak bere kasua aztertu eta baloratu dezan, eta dagokion erabakia har dezan.

Donostian, 2018ko urtarrilaren 14an